

泛亚汽车技术中心有限公司参与 高等职业教育人才培养年度报告 (2023)



上海济光职业技术学院
2022年11月

一、公司概况

泛亚汽车技术中心有限公司（以下简称泛亚）成立于 1997 年 6 月 12 日，是由通用汽车中国有限责任公司与上海汽车集团股份有限公司共同组建的国内第一家中外合资汽车设计开发中心，也是国内第一家获颁“国家认定企业技术中心”的合资汽车企业。

泛亚立足本土，以“成为创领未来，国内领先、国际上有竞争力的汽车研发公司”为愿景，提供世界级的全过程汽车设计研发服务。

泛亚一直走在中国汽车设计开发的最前沿。从 1998 年别克“新世纪”轿车的国产化项目开始，泛亚陆续完成了别克、雪佛兰和凯迪拉克等多个品牌几百款车型的开发工作。其中，2002 款的别克“君威”改型项目和 2010 款雪佛兰“新赛欧”全新车型及动力总成开发项目分别荣获当年度国家汽车工业科技进步一等奖。

泛亚在不断开发投产车型的同时，也在不断探索最前沿的汽车设计和出行方式。迄今为止，已陆续推出了十余款概念车，为未来出行产品的设计方向作出了有益探索。其中，全新“Buick Riviera 别克未来”概念车和别克新能源概念车 Electra 荣膺国际设计界最高奖“红点”奖。

目前，泛亚拥有一支三千余人的团队，涵括设计造型、先进驱动系统、智能驾驶、数智网联、工程开发、试验认证等关键领域的顶尖优秀人才。



图 1 泛亚汽车技术中心有限公司

泛亚积极拥抱“电动化、网联化、智能化、数字化”的创新未来，已研发推出了凯迪拉克 LYRIQ、别克微蓝新能源家族、雪佛兰畅巡等数款新能源车型，未来还将基于通用汽车奥特能 Ultium 电动车平台开发多款纯电动智能车型，为上汽通用汽车旗下三大品牌提供无限新动能。

泛亚深耕布局，拥有一系列全球领先的汽车开发设施，现已形成 1 个泛亚，2 个园区（金桥园区、唐镇园区），3 个分中心（沈阳工程团队、烟台工程团队、武汉工程团队），4 个试验基地（广德试车场-整车性能及耐久性试验园区；黑河寒区试验基地；吐鲁番热区试验基地；格尔木高原试验基地）的体系布局，保障和助推泛亚与时俱进不断磨砺提升产品研发能力，更好地迎接未来的挑战。

二、校企合作

泛亚汽车技术中心有限公司拥有先进技术和专业管理能力，有着丰富的产品资源、技术资源、技能培训资源，可以为校企合作项目提供大力的支持，同时向学生提供了最佳的实习机会和就业渠道，而上海济光职业技术学院人工智能学院拥有优越的教学环境、良好的教学场所等硬件设施，同时具有丰富教学经验的教师团队和优秀生源，成为了泛亚汽车技术中心有限公司长期合作院校。



图 2 上海济光职业技术学院

2018 年，泛亚汽车技术中心有限公司和上海济光职业技术学院人工智能学院签订了战略合作协议，双方就在上海济光职业技术学院人工智能学院内建立培训基地、联合培养人才的合作达成共同意识。由此，泛亚汽车技术中心有限公司和上海济光职业技术学院人工智能学院的合作拉开序幕。



图 3 泛亚汽车技术中心有限公司与上海济光职业技术学院校企合作签约仪式

三、资源投入

为了使学校的学生更好地符合企业岗位要求，满足企业工作需要，泛亚汽车技术中心有限公司先后多次向上海济光职业技术学院人工智能学院捐赠各类实训设备用于培训和教学，包括实训整车、总成、专用仪器与工具等，形成汽车营销、汽车维修保养为一体的教学实境；同时还共建高等职业教育产教深度融合实训平台、提供学生校外实习实训基地，真正实现了校企无缝对接。

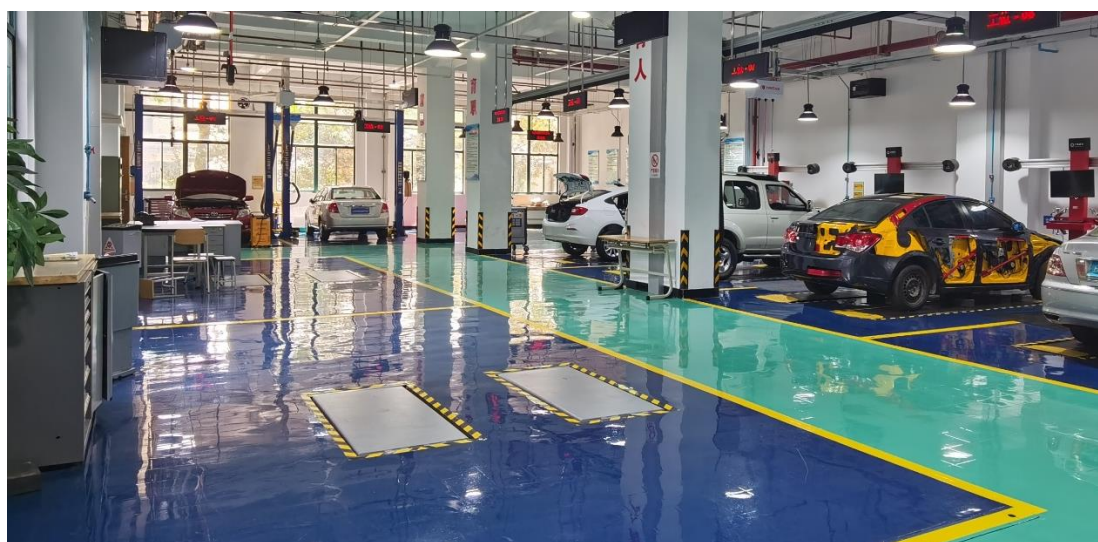


图 4 校企合作共建的汽车检测与维修综合实训（中心）基地



图 5 发动机台架

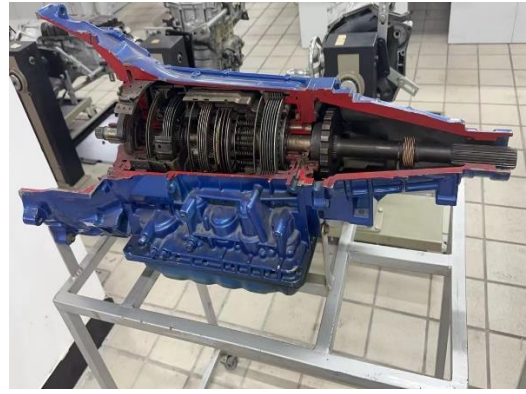


图 6 变速器台架

四、参与高职教育教学情况

1、共同制定人才培养方案

通过对汽车后市场发展现状，人才需求情况，职业岗位知识、技能、素质要求等进行调研，把握行业企业的人才需求及职业院校人才培养的现状，在此基础上与学院共同定位人才培养规格、明确人才培养目标和培养模式，共同提出专业改革新思路和新方案。

课程体系立足职业岗位要求，把现实职业领域的生产、管理、经营、服务等实际工作内容和过程作为课程的核心，把典型的职业工作任务或工作项目作为课程的主体内容，并与国家相关的职业资格标准要求相衔接，若干个项目课程组成课程模块，进而有机地构成与职业岗位密切对接的课程体系。通过泛亚汽车技术中心有限公司的深度参与，校企共同制定了汽车专业课程并有效实施，提高了专业人才培养的针对性，提高了学生的专业实践能力和岗位工作能力。



图 7 企业技术人员授课



图 8 学生校内实训

表 1 课程体系

类别	性质	课程名称	学分	课时	
专业（技能技术） 课程	汽车构造拆装 维护	汽车发动机拆装与检测	4	64	
		汽车底盘拆装与检测	4	64	
		汽车电气设备构造与检修	2	60	
	汽车故障诊断 修复	发动机电控诊断与检修	4	90	
		车身电控系统诊断与检修	5	84	
		底盘电控诊断与检修	5	84	
	整车性能检测 评估	汽车试验技术	4	60	
		智能网联汽车技术	4	60	
		二手车鉴定与评估	2	30	
		新能源汽车检测与维护	5	84	
	限定选修课	汽车商务	汽车市场营销	2	28
			汽车保险与理赔	2	28
专业拓展课程	汽车改装修复 试验	汽车美容装潢	2	28	
		车身修复技术			
		汽车运行材料			
	服务管理延伸 业务	汽车售后服务与管理	2	30	
		汽车电子商务			
		汽车金融			

2、联合打造师资队伍

利用校企合作的机会，泛亚汽车技术中心有限公司通过多种途径帮助上海济光职业技术学院人工智能学院建设一支融教学、培训、技能鉴定、对外技术服务于一体的专兼结合的高水平教师队伍。学院负责公共课、专业基础课，泛亚汽车技术中心有限公司负责顶岗实习，并且采用学院和企业互派人员，企业导师来学院授课，学院老师协作，学院老师到企业参与实践项目和社会服务，对接市场学习最新的技术技能和了解行业发展的趋势。

3、提供岗位实践就业机会

按照校企合作协议内容，泛亚汽车技术中心有限公司与上海济光职业技术学院人工智能学院开展顶岗实习动员大会。在学生中进行宣传，让学生充分了解泛亚汽车技术中心有限公司的相关情况并举办招聘会，安排学生进行在泛亚汽车技术中心有限公司的实习工作的面试。最后，学校、企业、学生三方共同签订协议书。

五、合作成效

1、学生质量提升

通过校企共同制定专业人才培养方案、共同建立课程体系，企业能工巧匠讲实践等举措，使人才培养更加符合建筑生产第一线需要。让学生到企业生产第一线实习，获取最直接有效的职业岗位经验和知识，实现从学校到社会、从理论到实践，培养了学生团队协作精神，使得学生能较快的适应工作岗位和专业工作需要。

上海济光职业技术学院人工智能学院汽检专业的学生通过顶岗实习并转正成为泛亚的员工，经过培训参加全国第四届汽车发动机装调工职业技能竞赛获个人一等奖、全国第四届汽车发动机装调工职业技能竞赛获“全国机械操作技术能手”、上汽集团职业技能竞赛消防技能比赛获团体三等奖、长三角拔河精英赛获第四名、上海市拔河精英赛获季军。



图 9 学生参加技能大赛现场

2、学生就业率和专业对口率提升

泛亚汽车技术中心有限公司通过与上海济光职业技术学院人工智能学院的合作，不仅改善了学生的实习、实训条件，而且与企业联合培养，有效促进了学生的就业率和专业对口率的提升。大部分分布在汽车开发试验、试制等岗位。结束实习的毕业生展现了良好的专业技能、敬业精神，为人踏实诚恳，人才培养质量广受好评与青睐，校企合作成效明显。

六、问题与展望

校企合作是学校需要，也是企业需要。泛亚汽车技术中心有限公司通过与上海济光职业技术学院人工智能学院的高效、紧密的合作，拥有适应能力强、发展前景广的高素质人才，校企合作的应用价值不言而喻，但在运行中仍存在问题：第一，实训基地的运行体制还需进一步创新；第二，实训教学设备、场地还有待更新。因此，双方将继续在校企合作的道路上不断进行研究和摸索，进一步深化校企合作的人才培养模式，深入研究实训基地的运行管理体制，完善校企合作管理办法，强化顶岗实习的过程监督和考核管理，加强“软件”、“硬件”的提升和改造，加大双方的沟通交流力度。